

Profilyze medarbejdetilfredshedsundersøgelse

Vi tager temperaturen på: den nærmeste leder - afdelingen - arbejdsklimaet - kommunikationen - medarbejderens fremtidsplaner.

Med fokus på medarbejdernes trivsel gives konkrete anbefalinger. Dette giver basis for forbedringer af arbejdsmiljøet. Den enkelte medarbejder bliver hørt og sammenholdet forbedres. Den positive bivirkning er det lavere sygdomsfravær og den større produktivitet.

Handlingsorienteret rapport

Rapporten stiller skarpt på de vigtigste fokusområder, og giver anbefalinger til optimering af medarbejderens tilfredshed.

- ↔ Internetbaseret måleværktøj
 - ↔ Benchmark på kryds og tværs i organisationen
 - ↔ Grafiske illustrationer af resultater
 - ↔ Konkrete konklusioner og anbefalinger
 - ↔ Overblik over medarbejdernes tilhørighed
-

Overskueligt og anvendeligt

Et anvendeligt værktøj for HR-chefen og lederne - eller blot for arbejdsmiljøudvalget. Direktøren kan se det på bundlinjen.

- ↔ Ledere får direkte feedback fra egne medarbejdere
 - ↔ Logins til resultaterne online
 - ↔ Styrker og udviklingsområder kortlægges
 - ↔ Systemet understøtter flere sprog
-

Værdiskabende indsats

Bedre trivsel

Fokus lægges både på styrker og udviklingsområder, så man fastholder og udvikler.

Øget produktivitet

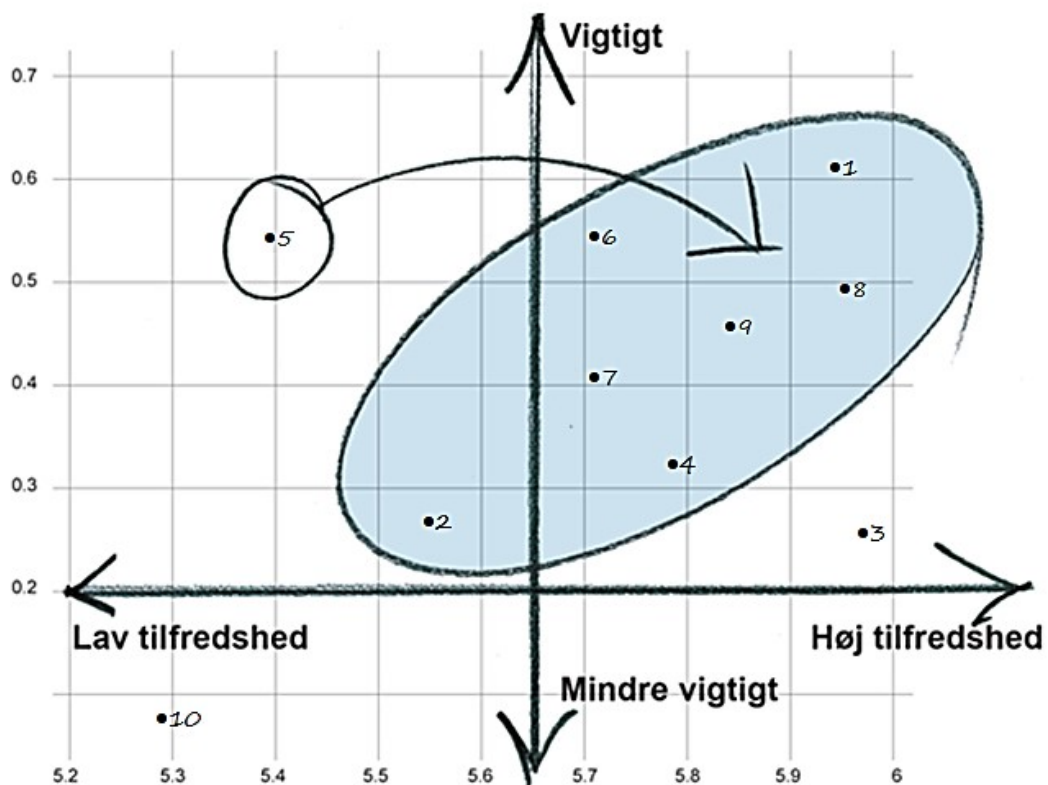
Et forbedret arbejdsmiljø, giver lavere sygdomsfravær og mere motiverede medarbejdere. Overskud.

Overblik

Rapporten anskueliggør, hvad der rører sig i organisationen.

Fokus på det vigtigste

Profilyze kortlægger mere end blot medarbejdernes tilfredshed ved hvert delområde, den fremhæver også vigtighed

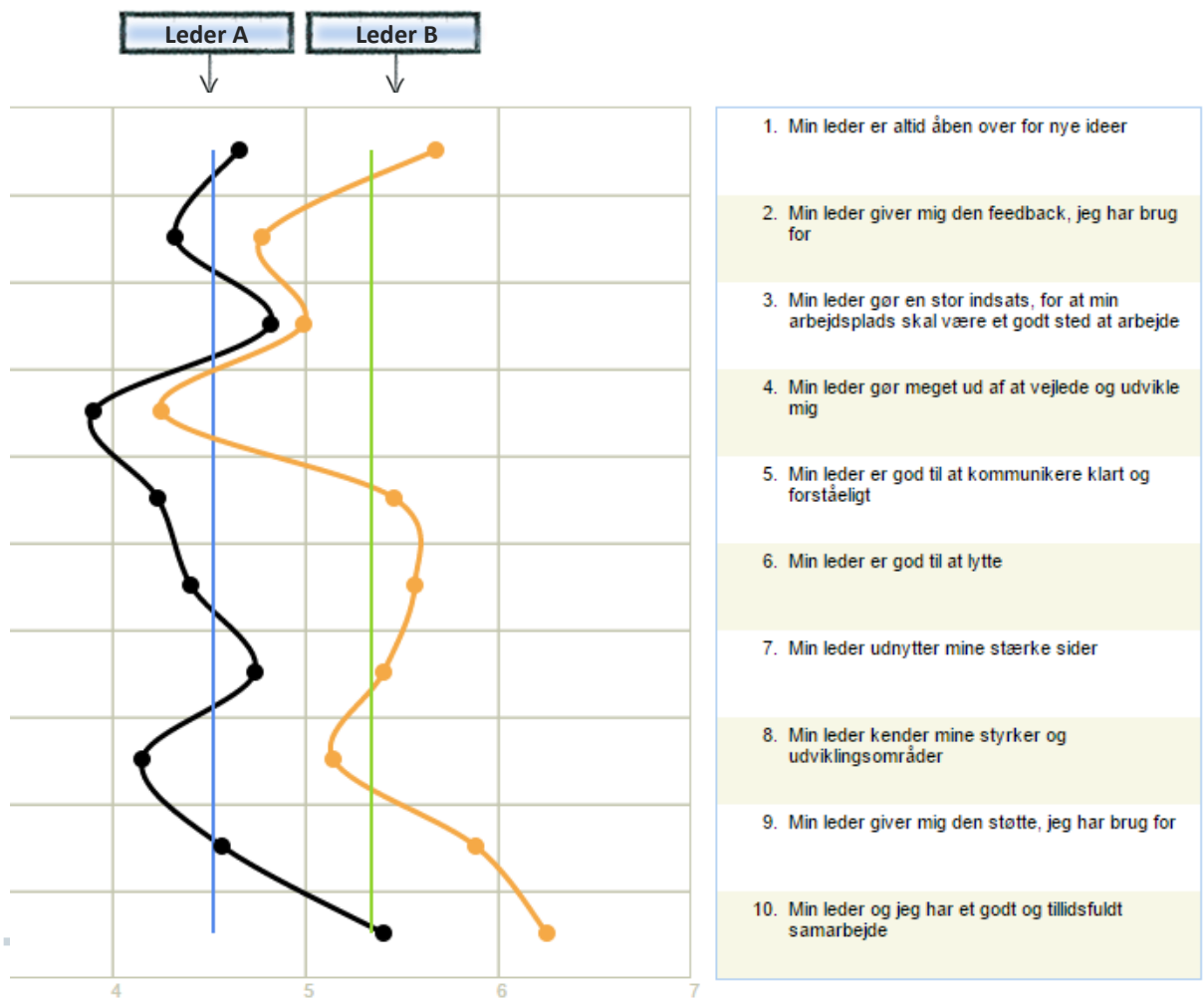


Diagrammet viser her en optimal fordeling, hvor det medarbejderne prioriterer vigtigt også er, hvad man er bedst til!

Dog med undtagelse af faktor nummer 5 som kræver forbedring! Det kunne f.eks. være, hvorvidt vi er gode til at udnytte hinandens styrker.

Benchmark

I Profilyze kan man benchmarke resultatet - mellem ledere - afdelinger - beliggenheder - over tid - kun fantasien sætter grænser.



Benchmark mellem to ledere - baseret på svar fra tilhørende medarbejdere.

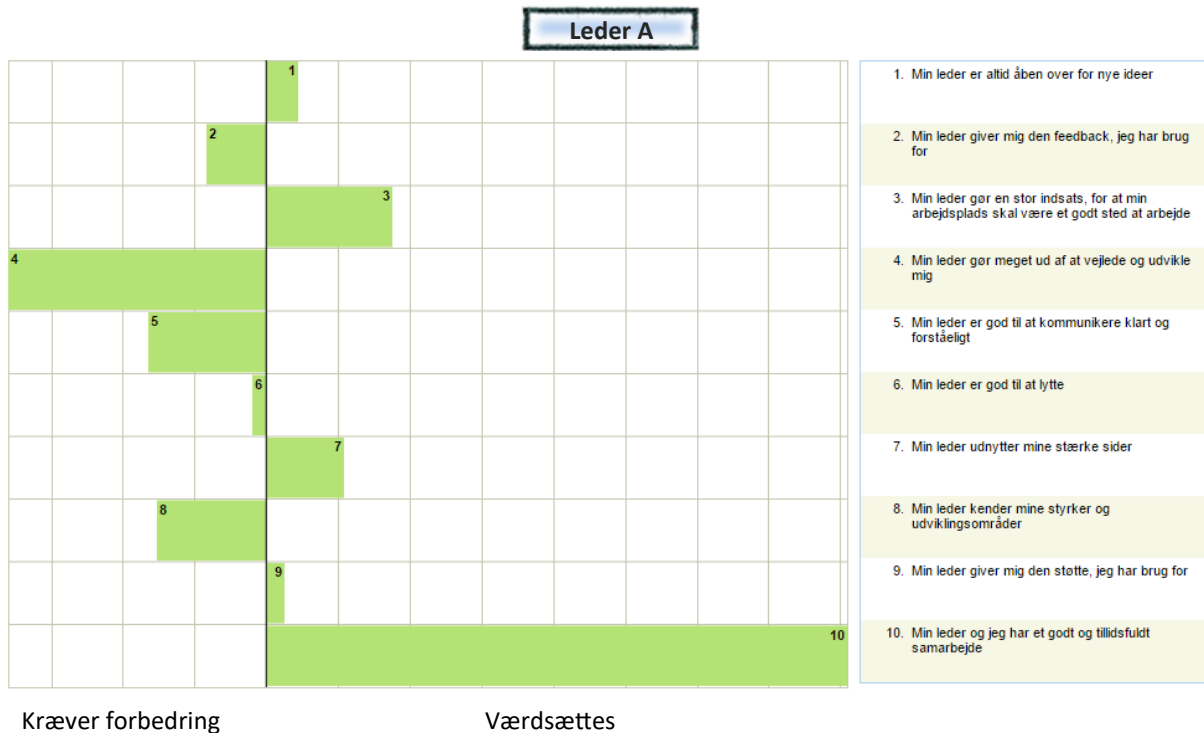
Leder Bs medarbejdere har en langt bedre opfattelse af denne leder.

Dog har de lignende styrker/udviklingsområder, som kan vidne om den fælles

lederkultur i organisationen.

Operationelt

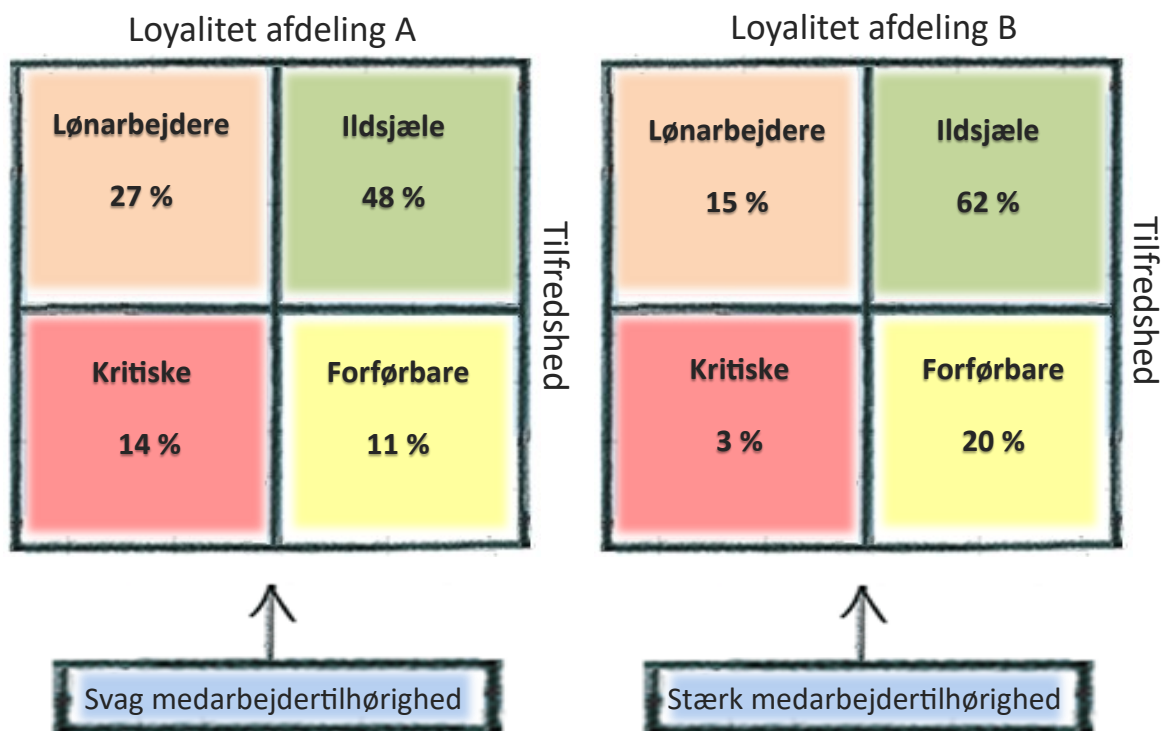
Nemme og overskuelige illustrationer gør opfølgning ligetil.



*Hvad kræver forbedring, og hvad værdsættes af medarbejderne?
Dette kan den enkelte leder se i Profilyze.*

Medarbejderloyalitet

Profilyze opdeler medarbejderne afhængigt af deres tilhørighed til virksomheden. Kan vi fastholde medarbejdernes kompetence og erfaring?



De 4 kategorier viser forskellen i medarbejdernes tilhørighed til organisationen. Det kunne til eksempel være mellem to afdelinger eller på to forskellige tidspunkter i organisationens historie.

Man kan få en liste over alle kritiske medarbejdere - det kan være det haster med den mus-samtale?